

Приняты на общем собрании работников 26.08 2014г.
Протокол № 4 от 26.08 14г.

**Дополнения и изменения к
коллективному договору муниципального бюджетного
образовательного учреждения лицей «Классический» городского округа
Самара
2014г.**

Стороны Коллективного договора: Работодатель МБОУ лицей «Классический» г.о. Самара в лице директора А.Е.Титова и Работники, представляемые профсоюзным комитетом профсоюзной организации в лице председателя профкома Е.В.Савватеевой пришли к договоренности внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор на 2014-2017 г.г.

От работодателя:

Директор МБОУ
лицей «Классический» г.о. Самара



А.Е.Титов

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения
Е.В.Савватеева



Самара

Приняты на общем собрании работников _____ 2014г.
Протокол № _____ от _____ 14г.

**Дополнения и изменения к
коллективному договору муниципального бюджетного
образовательного учреждения лицей «Классический» городского округа
Самара
2014г.**

Стороны Коллективного договора: Работодатель МБОУ лицей «Классический» г.о. Самара в лице директора А.Е.Титова и Работники, представляемые профсоюзным комитетом профсоюзной организации в лице председателя профкома Е.В.Савватеевой пришли к договоренности внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор на 2014-2017 г.г.

От работодателя:

Директор МБОУ
лицей «Классический» г.о. Самара
_____ А.Е.Титов

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения
_____ Е.В.Савватеева

Самара

1. Внести изменения в пункт 1.3

«Работники учреждения в лице их представителя – профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (далее - профкома)» заменить на «в лице председателя профсоюзного комитета Савватеевой Е.В.»

2. В п. 2.5, 2.10. ссылку на «пункт 66 Типового положения» заменить на «Приказ Министерства науки и образования РФ от 30.08.2013 № 1015 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»

3. В п. 2.11 ссылку «(ст. 73 ТК РФ)» заменить на «(ст. 74 ТК РФ)».

4. В пункте 5.12 слова «не менее 3 и не более 10 календарных дней» заменить на « 6 календарных дней».

5. В раздел 3 Приложения № 1 добавить пункт 3.1

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

6. В раздел 4 Приложения № 1 добавить пункт 4.1

Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

7. Пункт 5.6 раздела 5 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«Режим рабочего времени учителей, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере, в случаях предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой (кружковая работа, работа по замене отсутствующих учителей, другой педагогической работы, объем которой регулируется учреждением).

9. В Приложение № 6 «Соглашение по охране труда» добавить фразу:

«Итоговая сумма на мероприятия по охране труда составляет 30000 рублей».